令和４年度　事 業 報 告

（令和４年４月１日～令和５年３月３１日）

Ⅰ　事業実績

(1)　会員登録状況

区　　分	男　性	女　性	合　計	備　考
前年度末会員数	３３５ 名	１３９ 名	４７４ 名	令和3年度末
当年度入会者数	３３ 名	２６ 名	５９ 名	
当年度退会者数	３２ 名	２５ 名	５７ 名	
年度末会員数	３３６ 名	１４０ 名	４７６ 名	令和4年度末
就 業 実 人 員	２２４ 名	１０１ 名	３２５ 名	令和4年度中に就業した会員数
就　　業　　率	６６．７ ％	７２．１ ％	６８．３ ％	令和4年度中に就業した会員の割合

※就業実人員及び就業率に、派遣事業は含みません。派遣事業を含めた就業率は、79.0%でした。

(2)　事業別実績

一般受託事業	事業実績項目	令和３年度実績	令和４年度実績	増　　減
	受注件数	１，５９３ 件	１，４７３ 件	△ 120　件減
	就業延人員	２８，０４７ 名	２７，１３４ 名	△ 913　名減
	受注金額	127,270,458 円	123,677,603 円	△ 3,592,855　円減

介護保険事業	事業実績項目	令和３年度実績	令和４年度実績	増　　減
	受注件数	２６ 件	２７ 件	1　件増
	就業延人員	８４５ 名	１，２７９ 名	434　名増
	受注金額	2,253,264 円	3,417,387 円	1,164,123　円増

労働者派遣事業	事業実績項目	令和３年度実績	令和４年度実績	増　　減
	受注件数	２３ 件	２４ 件	1　件増
	就業延人員	６，３９０ 名	６，８５９ 名	469　名増
	受注金額	33,737,122 円	36,464,042 円	2,726,920　円増

合計	事業実績項目	令和３年度実績	令和４年度実績	増　　減
	受注件数	１，６４２ 件	１，５２４ 件	△ 118　件減
	就業延人員	３５，２８２ 名	３５，２７２ 名	△ 10　名減
	受注金額	163,260,844 円	163,559,032 円	298,188　円増

(3)　公共・民間の契約状況

区分		内　　訳　（単位：円）			契約金額	割合
		一般	介護	派遣	（単位：円）	（%）
公共事業	R 4	49,419,812	0	2,053,206	51,473,018	31.5%
	R 3	48,136,487	0	1,947,746	50,084,233	30.7%
	比較	1,283,325	0	105,460	1,388,785	
民間企業	R 4	41,602,908	0	34,410,836	76,013,744	46.5%
	R 3	43,468,658	0	31,789,376	75,258,034	46.1%
	比較	△ 1,865,750	0	2,621,460	755,710	
一般家庭	R 4	32,654,883	3,417,387	0	36,072,270	22.1%
	R 3	35,665,313	2,253,264	0	37,918,577	23.2%
	比較	△ 3,010,430	1,164,123	0	△ 1,846,307	

Ⅱ　シルバー人材センター事業

1　就業開拓提供事業

○リーフレット等の配布

・シルバー事業普及啓発促進月間におけるＰＲ活動として、１０月３日にたつのこまちショッピングモールにおいて、役職員１４名が参加し、リーフレット等３００枚を配布しました。

・センター独自の普及活動として、１０月に総務委員並び事務局職員でコミュニティセンターを始め公共施設３０か所にリーフレット等を配布しました。

配布日	配布場所	配布数
10月3日	たつのこまちモール	約300枚
10月25･26日	各ｺﾐｾﾝ・公共施設（30ヶ所）	約1,000枚

○企業等の訪問

・毎年５月につくばの里工業団地連絡協議会総会において工業団地内での受注拡大に向けたＰＲ活動を行っていましたが、今年度も新型コロナの影響により中止となりました。

・就業開拓に努めるためチラシ及びカレンダーの配布を１１・１２月にかけて安全就業委員が４班体制で計９１社を訪問しました。

○公共団体からの受注拡大

・理事長及び各委員会委員長が８月３０日萩原市長、久米原市議会副議長に対して支援の要望書を提出し、更なる理解と協力を求めました。

○介護予防・日常生活支援総合事業

・支援員のレベルアップと拡充を目的に、茨城県シルバー人材センター連合会（以下「県シ連」という。）主催の介護補助スタッフ講習会並び当センター主催の介護予防・日常生活支援総合事業第１回フォローアップ研修会を支援員１６名の参加により開催しました。支援員数は昨年の１６名から２１名となり、事業実績も１．５倍に増加しました。

○一般労働者派遣事業

・一般労働者派遣事業は、請負からの切替などにより増加しました。また、新規に１件契約(R5より)を締結することができました。今後も引き続き新規契約に向けた取り組みを継続してまいります。

2　会員拡大の取組み

○会員数拡大の取組み

・「女性限定入会説明会」を当センターにおいて８月２２日に開催し、新たに２名が入会しました。

・「新規女性限定入会セミナー」を当センターにおいて１２月６日に開催し、新たに２名が入会しました。

・広報龍ケ崎『りゅうほー』に３回記事を掲載しました。（詳細は普及啓発活動で記載）

○正会員入会承認

・理事会承認　男１０名 女１１名　計２１名（第１回（５月）,第２回（８月）,第３回（１２月）第４回（３月））

・理事長承認　男２０名 女１２名　計３２名（４月,７月,８月,１０月,１１月、１月２回、３月の計８回）

○退会抑制

・年齢や体力的な理由により退会する会員が多いことから、年齢的な理由などで就業が困難になった方でも、気軽に会員を維持していただけるよう新たにゴールド会員制度を創設（令和５年４月施行）しました。

・会費未納の会員に対し、文書での督促のほか、電話により納付の依頼をするなど退会の抑制に努めました。

３　調査研究事業

○　先進地調査

・新型コロナウイルス感染症のため先進地視察は見送りとしました。

４　相談事業

○入会説明会の開催

・毎月２回、第２・第４木曜日に入会説明会を実施しています。
本年度は、年間２４回開催し、６６名の参加があり、５２名が入会しました。

・女性限定入会説明会を８月２２日に開催し、２名が入会しました。

・「新規女性限定入会セミナー」を、１２月６日当センターにおいて開催しました。７名が参加し、２名が入会しました。

５　研修・講習事業

○講習会の開催

・県シ連主催「介護補助スタッフ講習会」を９月６～８日の間、当センターにおいて開催しました。
会員４名が参加し終了証を授与されました。また新たに１名が入会しました。

・県シ連主催「高齢者パソコン入門講座」を１０月２１日に地域福祉会館において実施しました。
主に派遣業務に従事する会員５名が受講しました。

・ＡＥＤ講習会を３月１６日に龍ケ崎消防署において実施しました。５名の会員が受講しました。

開催日	講習名	参加者	開催地
9月6～8日	介護補助スタッフ講習会	５名	龍ケ崎市シルバー人材ｾﾝﾀｰ
10月21日	高齢者パソコン入門講座	５名	地域福祉会館
3月16日	ＡＥＤ講習会	５名	龍ケ崎消防署

○研修会への参加

・９月26日に県シ連が主催した役職員研修会に役職員５名が参加しました。
研修テーマ：講師講演のほか、草加市ＳＣによる事例発表

・11月8日開催された令和４年度女性役員による研修会に４名の女性役員が参加しました。
研修テーマ：１.流山市ＳＣによる事例発表　２.流山市ＳＣとの意見交換　３フレイル予防について
女性役員による会員拡大検討会推進プロジェクトチーム（ＰＴ）に当ＳＣ門倉副理事長が選任され、計３回のプロジェクト会議に出席しました。また、研修会では流山市ＳＣとの意見交換会のパネラーも務めました。

6　普及啓発事業

〇機関誌の発行

・啓発活動として、市民向けシルバーだより第６号を９月に第７号を令和５年２月に発行しました。

・会報りゅう～第２６号を９月に第２７号を令和５年１月に発行し、事業活動やボランティア活動などについて周知しました。

〇市広報紙への掲載

・市民への情報手段として活用されている広報龍ケ崎「りゅうほー」へのセンター事業紹介や会員募集等の記事を掲載し、就業機会や会員の拡大を推進しました。

掲載号	掲載内容
７月前半号	会員募集、仕事の依頼
８月前半号	女性限定入会説明会、介護補助ｽﾀｯﾌ講習
１０月前半号	普及啓発促進月間ＰＲ(会員募集、ｻｰｸﾙ紹介)
１１月前半号	新規女性限定入会セミナー募集
２月前半号	ＪＲ龍ケ崎市駅東口駅前広場美化活動
３月前半号	ＪＲ龍ケ崎市駅東口駅前通り清掃美化活動

〇普及啓発促進月間

・１０月３日に普及啓発促進月間に併せたＰＲとして、たつのこまちモールでリーフレット３００枚を配布しました。

・センター独自の普及活動として、１０月に総務委員並び事務局職員でコミュニティセンターの他公共施設３０か所にリーフレット等を配布しました。

〇ボランティア活動

・１０月２５日に、龍ケ崎市駅東口駅前広場美化活動としてパンジーの花植え活動を実施しました。また、１２月２３日に龍ケ崎市駅前通り美化活動を実施しました。

実施日	参加者	内　容	実施場所
10月25日	３０名	花苗植えパンジー400株	龍ケ崎市駅東口駅前広場
12月23日	１７名	清掃美化活動	龍ケ崎市駅東口駅前通り

ＪＲ龍ケ崎市駅東口駅前広場花植え

ＪＲ龍ケ崎市駅前通り清掃美化活動

7　安全・適正就業推進事業

〇安全就業の推進

・剪定や草刈においては、就業前に朝礼を実施し、安全就業の意識を高めています。公共事業の現場においては、事務局職員も朝礼に参加し事故０を呼びかけました。

・総会開催通知及びワークシェアリング開催通知発送時に、熱中症予防並びに新型コロナ感染症対策に関するお知らせを全会員に発送しました。

○安全就業基準の周知

・県内ＳＣで伐採や剪定業務において、チェーンソーを使った作業中の死亡事故発生を踏まえ、剪定、草刈り業務における「チェーンソー使用」に係る安全就業基準を策定しました。

・毎月１５日を安全の日と定め、安全就業委員会において計６回安全パトロールを実施しました。

○安全パトロール

実施日	実施個所
5月17日	森林公園草刈 外
7月19日	斎場草刈、森林公園除草外
9月15日	草刈(公園)、剪定(個人宅)
10月14日	草刈(個人宅、ﾏﾝﾊｲﾑ)、剪定(市民交流ﾌﾟﾗｻﾞ)
11月16日	森林公園、城南中草刈り
1月17日	灯油給油作業(ﾋﾞﾊﾞ、山新)、カート回収(ｶｽﾐ)

○安全就業強化月間

・６月１６日の総会開催通知発送時に、夏季就業に備えて熱中症予防並びに新型コロナ感染症対策に関するお知らせを全会員に発送し、熱中症の危険がある時は、会員の判断で作業を中止する様注意喚起を促しました。

・７月７日に開催された県シ連主催の安全就業推進大会に参加しました。
大会において、当センターの取組みに対し、昨年の「優良賞」に続き「優秀賞」を受賞しました。
また、清原安全就業委員長が、当センターの取組みについて、事例発表を行いました。

○適正就業の推進

・夏季における剪定・草刈等の繁忙期に依頼が集中することから、受付を一時停止し受注調整を行い適正就業に努めました。

○ワークシェアリングの実施

・新型コロナウイルス感染症防止のため、就業継続を希望する会員に対しては、書面での提出をお願いし実施しました。

就業期間	実施期間	参加者数	参加率
10月から3月	8月29日～9月2日	３７２名 内書面２９７名	81.2%
4月から9月	1月30日～2月3日	３８０名 内書面２８３名	80.5%

○公平な就業機会の確保

・就業の適正化、公平化を図ることを目的として、「継続就業等研究特別委員会」を設置し、年６回対応策等について協議を行いました。
その結果、「継続就業に関する基準」を制定し、会員の公平な就業機会の確保に努めました。

○龍ケ崎市ＳＣ版安全・適正就業推進大会の開催

・新型コロナウイルスの影響で開催ができなかった第３回「龍ケ崎市ＳＣ版安全就業推進大会」を２月２２日に、７１名の参加のもと開催しました。大会では、会員から、事故事例と安全への取組みについての発表等があり、安全就業に対する意識の向上を図りました。

安全就業推進大会

８ その他事業の目的を達成するために必要な活動

○委員会活動

・総務委員会・女性活躍委員会・安全就業委員会の３委員会において、中長期計画に基づき今年度の重点目標を定め、目標実現に向けた年次計画を作成し、事業を実施しました。
また、各委員会での所管事項について、活動状況や進捗状況については理事会に報告し事業をすすめました。

・公平な就業機会の確保を目的に継続就業等研究特別委員会を設置し協議を行いました。
※詳細は、Ⅲ　法人管理事業　２委員会の開催のとおりです。

○地域班・職種班

・地域班については、コロナ禍において数年間開催できませんでしたが、今年度は、１６班の内５つの班について地域班会議を開催し、班長の選出や今後の活動などについて協議を行いました。

地域名	開催日	参加者数
馴柴A	3月17日	10名
馴柴B	3月17日	10名
馴柴C	3月22日	9名
大宮	3月23日	2名
八原A	3月28日	2名

・職種班活動については、剪定・草刈り班の班長を中心に現場での仕事の段取り確認や安全就業に対する注意喚起を行いました。

○自主的組織活動

・会員の自主活動として、下記のとおり開催しました。

①ＲＳＪＣゴルフ会

開催日	内容	参加者	開催地
7月12日	第３７回ゴルフコンペ	１５名	土浦カントリークラブ
11月2日	第３８回ゴルフコンペ	１４名	土浦カントリークラブ
3月12日	第３９回ゴルフコンペ	１５名	土浦カントリークラブ

②ＲＳＪＣウォーキング会

開催日	内容	参加者	開催地
6月2日	ウォーキング	１３名	来迎院付近
11月17日	ウォーキング	１２名	北竜台公園付近
3月31日	ウォーキング	９名	龍ケ岡公園付近

③手芸サークル

・毎月第２月曜日に活動しています。今年度は、２月に開催されたまいんバザールに出店し、会員が作成した作品を販売しました。

④ＲＳＪＣ旅行会

・今年度についても、新型コロナウイルス感染症の影響で、休止中となっています。

⑤音読会

・古典を音読し、心と脳をリフレッシュすることを目的として今年８名の会員で活動を始めました。

ゴルフ会

ウォーキング会

手芸サークル

音読会

Ⅲ　法人管理事業

1　諸会議の開催

（1）定時総会

開　催　日	主 な 会 議 内 容
令和４年度 定時総会 令和4年6月16日	報告１　令和４年度事業計画について 報告２　令和４年度収支予算について 報告３　令和３年度補正予算について 報告４　令和３年度事業報告について 議案第１号　令和３年度収支決算（案）について・監査報告 議案第２号　理事及び監事の選任（案）について

（2）理事会

開催日	主 な 会 議 内 容
第１回 令和4年5月19日	議案第１号　正会員入会の承認について 議案第２号　令和３年度　事業報告（案）について 議案第３号　令和３年度　収支決算（案）について 議案第４号　特別会員入会の承認について 議案第５号　理事及び監事の選任（案）について 議案第６号　訪問介護事業所運営規程の全部を改正する規程について 議案第７号　継続就業等研究特別委員会設置要綱（案）について 議案第８号　令和４年度定時総会の招集の決定(案)について 議案第９号　会員及び役員の表彰(案)について 報告 (1) 代表理事の職務執行状況報告について (2) 正会員入会の報告について (3) 事故発生状況報告について (4) 各委員会の報告について (5) その他
開催日	主 な 会 議 内 容
第２回 令和4年6月16日	議案第１号　理事長・副理事長・常務理事の選定について
開催日	主 な 会 議 内 容
第３回 令和4年8月23日	議案第１号　正会員入会の承認について 議案第２号　個人情報保護規程の廃止について 議案第３号　個人情報の保護に関する規程（案）について 報告 (1) 正会員入会の報告について (2) 事故発生状況報告について (3) 各委員会の報告について (4) インボイスについて (5) その他

開催日	主 な 会 議 内 容
第４回 令和4年12月21日	議案第１号　正会員入会の承認について 議案第２号　配分金見積り基準の一部改正(案)について 議案第３号　事務費規程の一部改正(案)について 議案第４号　継続就業に関する基準(案)の制定について 議案第５号　安全就業基準の一部改正(案)について 報告 (1) 代表理事の職務執行状況報告について (2) 中間業務監査の報告について (3) 正会員入会承認の報告について (4) 事故発生状況報告について (5) 各委員会の報告について (6) その他
開催日	主 な 会 議 内 容
第５回 令和5年3月24日	議案第１号　正会員入会の承認について 議案第２号　特定費用準備資金等の積立（案）について 議案第３号　令和５年度事業計画（案）について 議案第４号　令和５年度収支予算（案）について 議案第５号　職員就業規程の一部改正（案）について 議案第６号　職員給与規程の一部改正（案）について 議案第７号　嘱託職員の雇用に関する規程の一部改正（案）について 議案第８号　会費規程の一部改正（案）について 議案第９号　ゴールド会員運用規程（案）の制定について 議案第10号　役員賠償責任保険の契約締結について 協議事項 (1) 事務局長の任命について 報告 (1) 正会員入会の報告について (2) 事故発生状況報告について (3) 各委員会の報告について (4) 固定資産購入について

○地区会議

開 催 日	地 区	主 な 会 議 内 容
令和4年4月12日	八原・長戸	地区理事候補の推薦について
令和4年4月19日	川原代・北文間	地区理事候補の推薦について
令和4年4月19日	龍ケ崎・大宮	地区理事候補の推薦について
令和4年4月27日	馴柴	地区理事候補の推薦について
令和4年4月28日	北竜台	地区理事候補の推薦について

２　委員会の開催

○総務委員会

開催日	主 な 会 議 内 容
第１回 令和4年4月25日	（１）令和４年度事業計画について （２）その他
第２回 令和4年5月30日	（１）令和４年度定時総会の運営について （２）その他
第３回 令和4年7月1日	（１）委員長・副委員長の選出について （２）令和４年度事業計画について （３）その他
第４回 令和4年9月13日	（１）普及啓発促進月間活動について （２）シルバーだより第６号及び第７号について （３）「会報りゅう～」第２６号及び第２７号について （４）龍ケ崎市駅東口駅前通り美化活動について （５）地域班活動について （６）その他
第５回 令和4年12月26日	（１）地域班活動の推進について （２）会員の拡大について （３）その他
第６回 令和5年2月20日	（１）会員の拡大について （２）地域班活動の推進について （３）令和4年度中長期計画の進捗状況について （４）令和５年度の事業展開について （５）その他

○女性活躍委員会

開催日	主 な 会 議 内 容
第１回 令和4年4月25日	（１）令和４年度事業計画について （２）その他
第２回 令和4年7月1日	（１）委員長・副委員長の選出について （２）令和４年度事業計画について （３）その他
第３回 令和4年9月22日	（１）新規女性限定入会セミナーついて （２）女性会員の職場拡充について （３）その他
第４回 令和5年2月21日	（１）令和4年度中長期計画の進捗状況について （２）令和５年度の事業展開について （３）その他

○安全就業委員会

開催日	主 な 会 議 内 容
第１回 令和4年4月22日	（１）令和４年度事業計画について （２）その他
第２回 令和4年7月1日	（１）委員長・副委員長の選出について （２）令和４年度事業計画について （３）その他
第３回 令和4年8月19日	（1）ワークシェアリングの開催について （2）安全就業基準（チェーンソー使用の新基準）について （3）その他
第４回 令和4年11月11日	（1）中長期計画の取組項目の進捗について （2）配分金改正について （3）安全就業基準（チェーンソーアンケート結果）について （4）企業訪問について （5）その他
第５回 令和4年12月9日	（1）配分金改正について （2）継続就業について （3）安全就業基準（チェーンソー使用基準）について （4）ワークシェアリングの開催について （5）その他

○継続就業等研究特別委員会

開 催 日	主 な 会 議 内 容
第１回 令和4年7月14日	（１）委嘱状交付 （２）委員長・副委員長の選出について （３）特別委員会設置の主旨・概要について （４）その他
第２回 令和4年8月25日	（１）適正就業における継続就業について （２）その他
第３回 令和4年9月29日	（１）適正就業における継続就業について （２）その他
第４回 令和4年10月20日	（１）適正就業における継続就業について （２）その他
第５回 令和4年11月24日	（１）会員の拡充について （２）その他
第６回 令和5年1月19日	（１）会員の拡充について （２）その他

３　研修等の開催

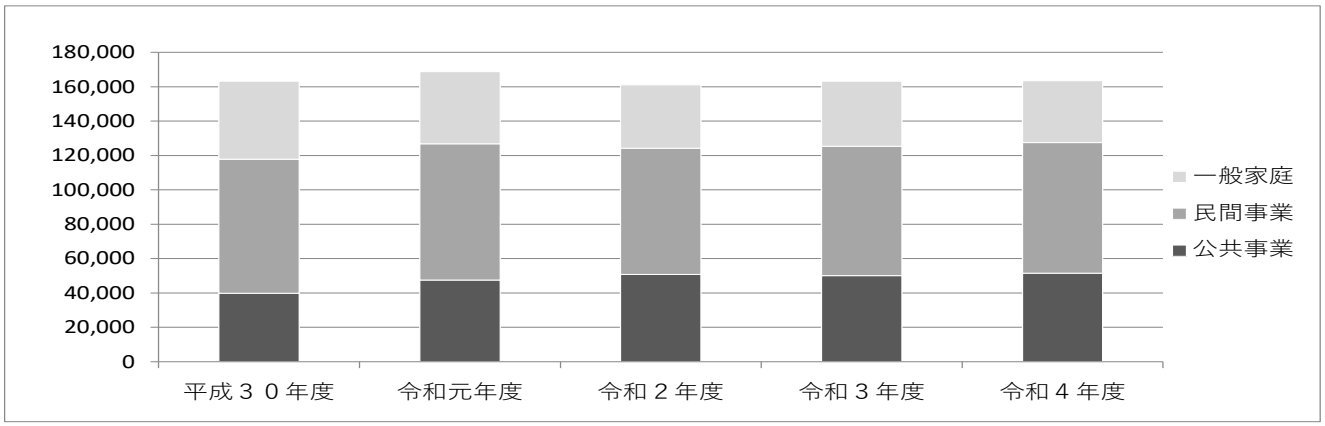
○講習会・職員研修等

開催日	内　　容	実施場所
7月7日	県シ連合会安全就業推進大会	茨城県総合福祉会館
7月21日	県シ連事務局長会議	茨城県総合福祉会館
9月15･16日	人事評価研修	地域福祉会館
9月26日	県シ連令和４年度役職員研修会	茨城県総合福祉会館
10月17日	令和４年度　適正就業担当者会議（web）	リモート開催
11月8日	県シ連令和４年度女性役員による会員拡大講演会	茨城県総合福祉会館
2月16日	関東ブロック令和４年度役職員研修会	群馬県社会福祉総合センター

参考　グラフに見る５か年の状況推移

【事業実績推移】

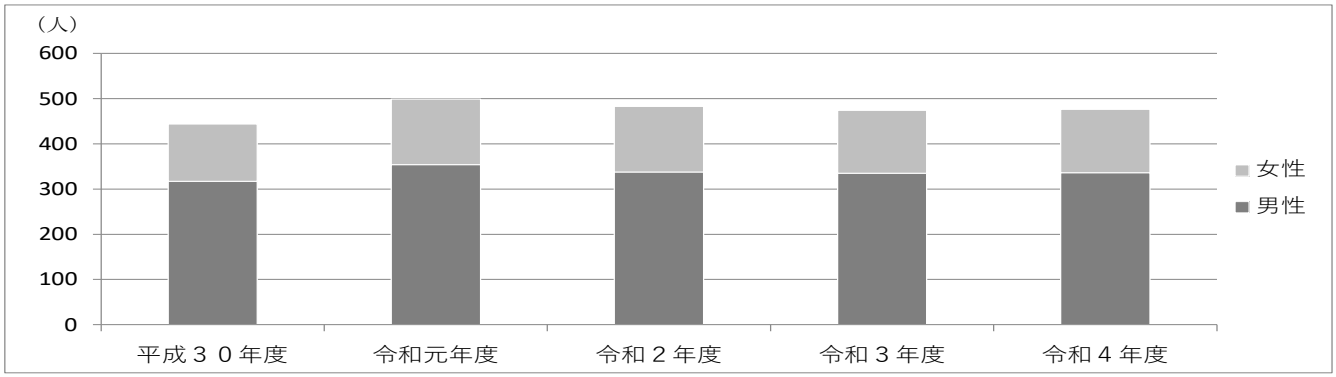
（千円）



（円）

	平成３０年度	令和元年度	令和２年度	令和３年度	令和４年度
公　共　事　業	39, 824, 126	47, 508, 649	50, 772, 516	50, 084, 233	51, 473, 018
民　間　事　業	77, 977, 746	79, 255, 910	73, 516, 123	75, 258, 034	76, 013, 744
一　般　家　庭	45, 408, 141	42, 054, 788	36, 746, 187	37, 918, 577	36, 072, 270
事業実績計	163, 210, 013	168, 819, 347	161, 034, 826	163, 260, 844	163, 559, 032

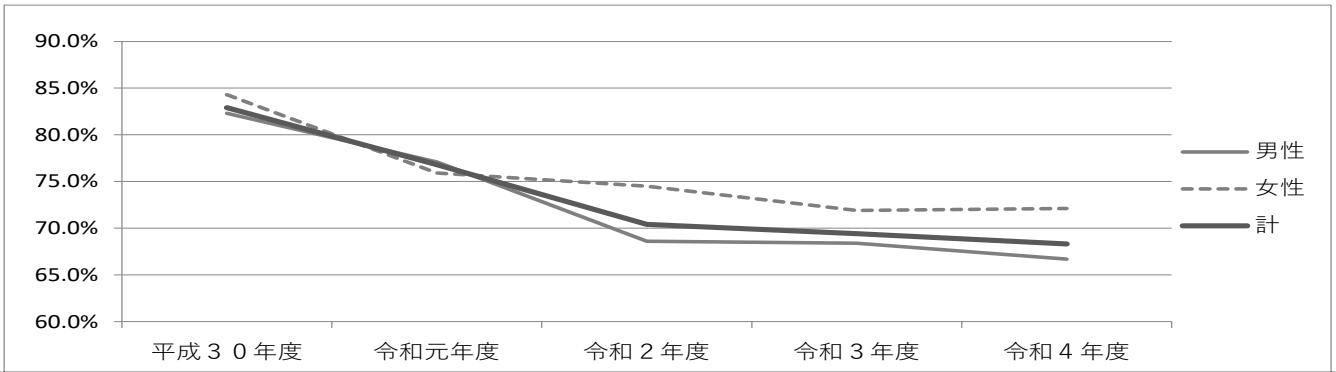
【会員数推移】



（人）

	平成３０年度	令和元年度	令和２年度	令和３年度	令和４年度
男性	317	354	338	335	336
女性	127	145	145	139	140
計	444	499	483	474	476

【就業率推移】



	平成３０年度	令和元年度	令和２年度	令和３年度	令和４年度
男性	82. 3%	77. 1%	68. 6%	68. 4%	66. 7%
女性	84. 3%	75. 9%	74. 5%	71. 9%	72. 1%
計	82. 9%	76. 8%	70. 4%	69. 4%	68. 3%